

**Powiatowy Urząd Pracy
w Radzynie Podlaskim**

**Powiatowy Program
Promocji Zatrudnienia
i Aktywizacji Lokalnego
Rynku Pracy
na lata 2007 - 2013**

wrzesień 2007

Spis treści:	str.
Wstęp	3
I. Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy i wskazanie obszarów problemowych	6
II. Cele polityki prozatrudnieniowej i działania zmierzające do poprawy sytuacji lokalnego rynku pracy	16
1. Promocja zatrudnienia i wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	17
2. Integracja społeczna i zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	25
3. Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy	29
4. Podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy	31
5. Rozwijanie dialogu społecznego i partnerstwa na rzecz rynku pracy	35
III. Zarządzanie Programem	37
IV. Monitoring, ewaluacja i upowszechnianie Programu	38

WSTĘP

Polityka rynku pracy realizowana przez samorząd powiatu radzyńskiego jest wypadkową krajowej polityki w dziedzinie zatrudnienia. Z kolei Polska jako kraj członkowski Unii Europejskiej jest zobowiązana do realizacji jej celu strategicznego, którym jest budowa najbardziej konkurencyjnej i dynamicznej gospodarki na świecie, opartej na wiedzy oraz osiągającej zrównoważony wzrost gospodarczy, tworzącej miejsca pracy i spójność społeczną. Dla realizacji tego celu polityka zatrudnienia państw członkowskich powinna wpisywać się w Europejską Strategię Zatrudnienia, która opiera się na czterech filarach:

- zatrudnialność,
- przedsiębiorczość,
- zdolność adaptacyjna pracowników i pracodawców,
- równość szans.

Strategia określa skalę zadań i działań podejmowanych na rzecz ograniczania bezrobocia, redukcji ubóstwa i marginalizacji społecznej.

W styczniu 2003 roku Komisja Europejska przyjęła trzy nowe główne cele polityki zatrudnieniowej, które są wpisane do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zostały uznane za zadania państwa w zakresie polityki rynku pracy realizowane przez instytucje rynku pracy. Te cele to:

- pełne zatrudnienie,
- poprawa jakości i wydajności pracy,
- wzmocnienie spójności i integracji społecznej.

W Polsce w latach 2007-2013 powyższe cele będą realizowane poprzez Program Operacyjny Kapitał Ludzki, którego głównym celem jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Z kolei z celu głównego wynikają następujące cele strategiczne Programu:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013

- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Samorząd powiatu radzyńskiego jako jeden z realizatorów polityki rynku pracy jest zobowiązany do przemyślanych i stabilnych działań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy, edukacji oraz zabezpieczenia społecznego. Wszystkie podejmowane działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy powinny być ze sobą spójne i konsekwentnie dążyć do wzmocnienia polityki prozatrudnieniowej, tym samym wpisując się w cel ogólny i cele strategiczne Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim opracował Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013, aby nadać kształt realizacji działań prozatrudnieniowych oraz zdefiniować zadania w zakresie zatrudnienia i zapobiegania zjawisku bezrobocia. Niniejszy dokument jest wykonaniem postanowień art.9 ust.1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) i zawiera cele przyjętej polityki rynku pracy, opis działań i poddziałań przyjętych do realizacji, wskazuje źródła finansowania działań oraz określa ich realizatorów, wykonawców i partnerów.

Polityka zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowana przez samorząd powiatu radzyńskiego we współpracy z instytucjami dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy zmierza do osiągnięcia pięciu głównych celów:

1. Promocja zatrudnienia i wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy
2. Integracja społeczna i zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
3. Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy
4. Podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy
5. Rozwijanie dialogu społecznego i partnerstwa na rzecz rynku pracy

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim we współpracy z partnerami rynku pracy będzie dążyć do osiągnięcia postawionych celów poprzez wytyczone działania i poddziałania. Odzwierciedleniem efektywności działań będą osiągnięte rezultaty roczne.

Przygotowany Program nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Zakres zadań będzie konkretyzowany na poszczególne lata w rocznych planach pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

Osiągnięcie poprawy na rynku pracy powiatu radzyńskiego możliwe będzie wyłącznie przy zaangażowaniu wszystkich partnerów społecznych, którzy swoją wiedzę, umiejętności, doświadczenie oraz posiadane zasoby połączą we wspólne prozatrudnieniowe działania.

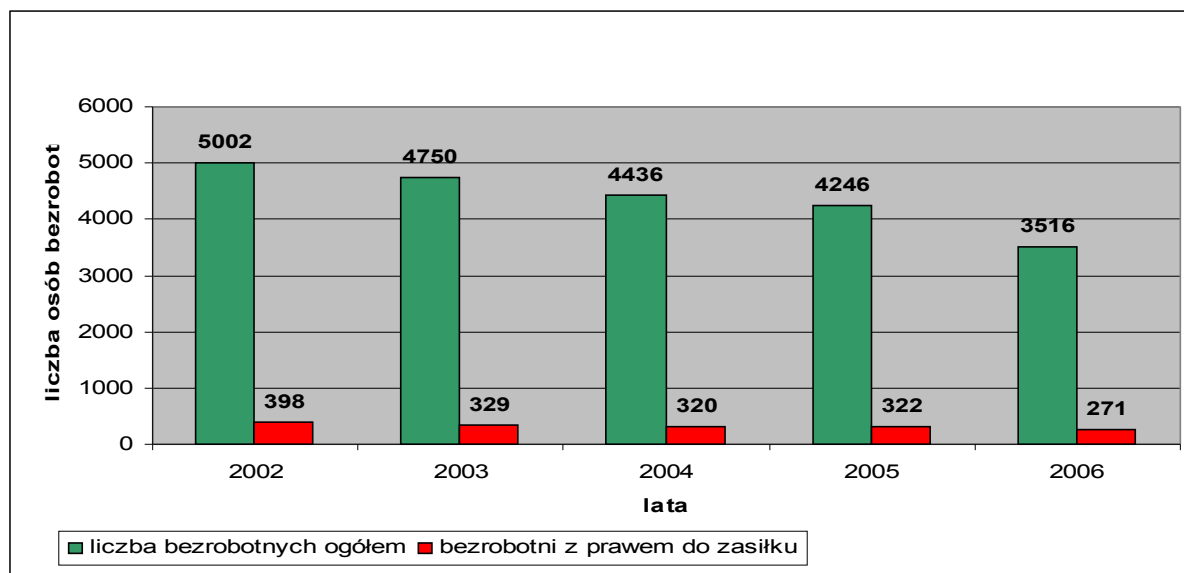
Opracowany program wpisuje się w założenia następujących dokumentów:

- Narodowy Plan Rozwoju 2007-2013
- Krajowa Strategia Zatrudnienia 2007-2013
- Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013
- Lubelska Strategia Zatrudnienia 2007-2013
- Zalecenie Nr 195 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące rozwoju zasobów ludzkich: kształcenie, szkolenie i uczenie się przez całe życie, z 2004r.

I. Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy i wskazanie obszarów problemowych

Analiza i diagnoza sytuacji na rynku pracy w powiecie radzyńskim przedstawiona w niniejszym Programie jest oparta na wewnętrznych danych statystycznych Urzędu dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim oraz na „Analizie społeczno – gospodarczej powiatu radzyńskiego” przygotowanej przez Zrzeszenie Studentów Polskich.

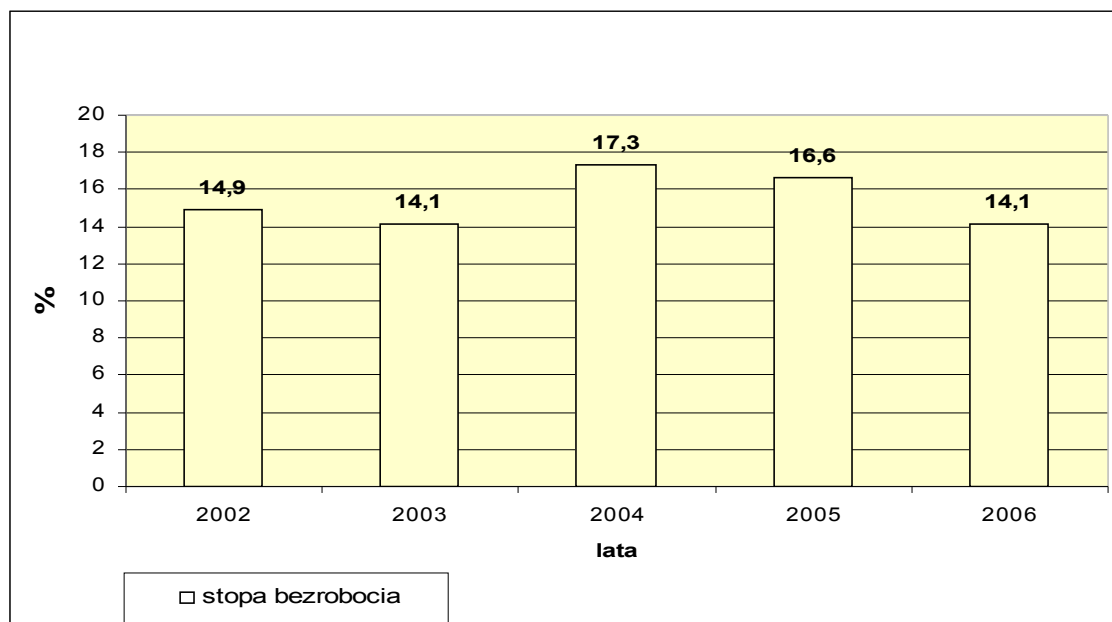
Analizując pięcioletni okres bezrobocia w powiecie należy stwierdzić, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Radzyń Podlaski systematycznie spadała. Na koniec 2006r odnotowano blisko 30% spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do 2002r. Niepokojącym zjawiskiem w ciągu analizowanych pięciu lat jest bardzo mały odsetek osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych, wynoszący średnio 7% w każdym roku. Tendencja spadkowa rejestrowanego bezrobocia w powiecie radzyńskim jest tożsama z ogólnym trendem na poziomie województwa lubelskiego i kraju. Zmiany liczby bezrobotnych w powiecie radzyńskim na przestrzeni lat 2002-2006 obrazuje wykres nr 1.



Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku w latach 2002-2006.

Miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia liczona jako iloraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnych zawodowo. Zmiany w stopie

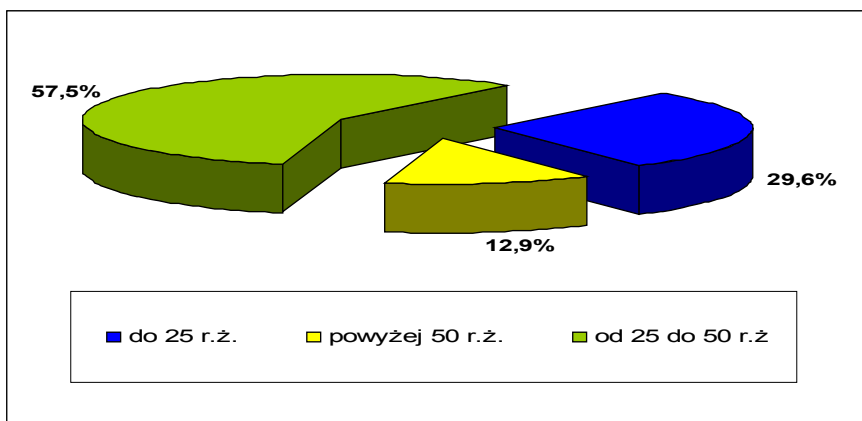
bezrobocia w powiecie radzyńskim na przestrzeni lat 2002-2006 prezentuje wykres nr 2, na którego podstawie możemy zauważyć spadek stopy bezrobocia od roku 2005. Na koniec 2006 roku stopa bezrobocia w powiecie radzyńskim wynosiła 14,1% i była niższa od średniej wojewódzkiej o 1,4%, a od średniej krajowej o 0,8%.



Wykres nr 2: Stopa bezrobocia w % w powiecie radzyńskim w latach 2002-2006.

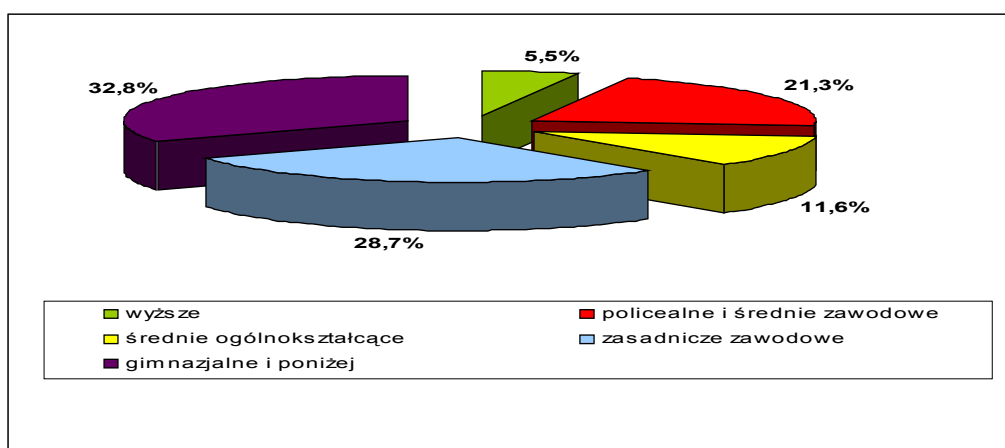
Pomimo odnotowanego spadku liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne i stopy bezrobocia, należy stwierdzić, iż bezrobocie w powiecie radzyńskim cechuje się niekorzystną strukturą, na którą składają się: wiek, wykształcenie, okres pozostawania bez pracy oraz staż pracy.

Strukturę wiekową bezrobotnych przedstawia wykres nr 3. Wśród 3334 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Radzyń Podlaski na koniec czerwca 2007 roku osoby w przedziale wiekowym 25-50 lat stanowiły 57,5%. Niepokojącym zjawiskiem jest fakt, iż blisko 1/3 ogółu osób bezrobotnych stanowi młodzież do 25 r.ż. stawiająca pierwsze kroki na rynku pracy. Osobami znajdującymi się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są również osoby powyżej 50 r.ż. stanowiące 12,9% ogólnej liczby bezrobotnych.



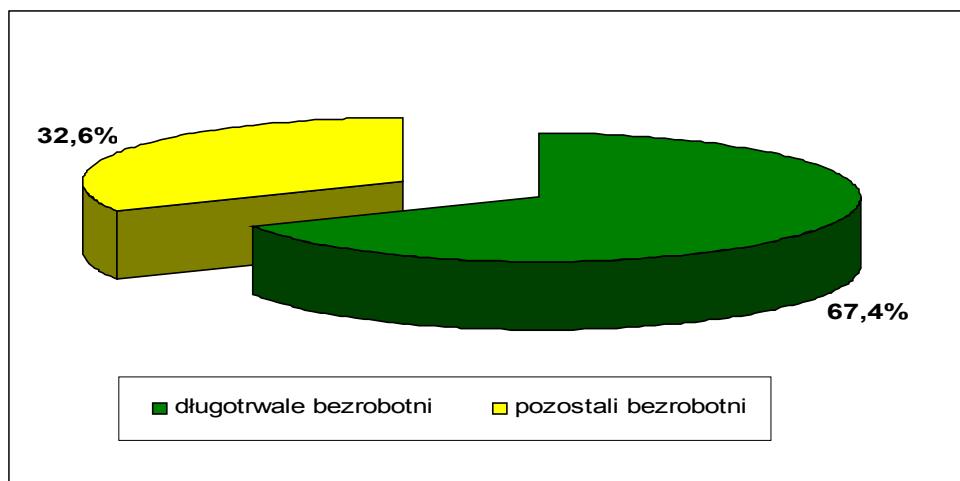
Wykres nr 3: Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na 30.06.2007 r.

Strukturę bezrobotnych wg wykształcenia przedstawia wykres nr 4. Na koniec czerwca 2007 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim zarejestrowanych było 2052 osoby z niskim poziomem wykształcenia tj. z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, co stanowi 61,5% ogólnej liczby bezrobotnych. Natomiast bez żadnych kwalifikacji zawodowych (tj. z wykształceniem średnim ogólnym oraz gimnazjalnym i poniżej) było zarejestrowanych 967 osób bezrobotnych, co stanowi 29% ogółu. Tak duża grupa osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ ma trudności z aktywnością zawodową i podjęciem zatrudnienia w związku z rosnącymi wymaganiami stawianymi przez pracodawców. Zjawiskiem zasługującym na szczególną uwagę jest fakt, iż wyższe wykształcenie, którym legitymuje się 5,5% ogółu osób bezrobotnych nie gwarantuje również znalezienia pracy i wymaga od posiadaczy dyplomów studiów wyższych ustawicznego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.



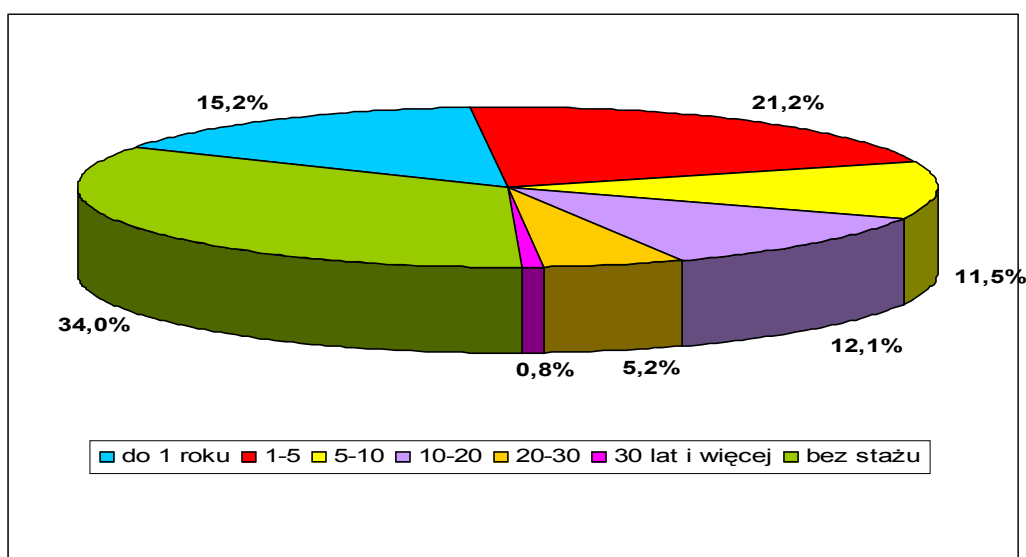
Wykres nr 4: Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie wg stanu na 30.06.2007 r.

Poważnym zagrożeniem w powiecie jest bezrobocie długotrwałe trwające powyżej 12 miesięcy, charakteryzujące się możliwością wyeliminowania osób bezrobotnych z rynku pracy, co w konsekwencji może powodować depresję i prowadzić do patologii społecznej. Według stanu na 30.06.2007 roku liczba osób długotrwałe bezrobotnych stanowiła 67,4% ogółu bezrobotnych, co przedstawia wykres nr 5.



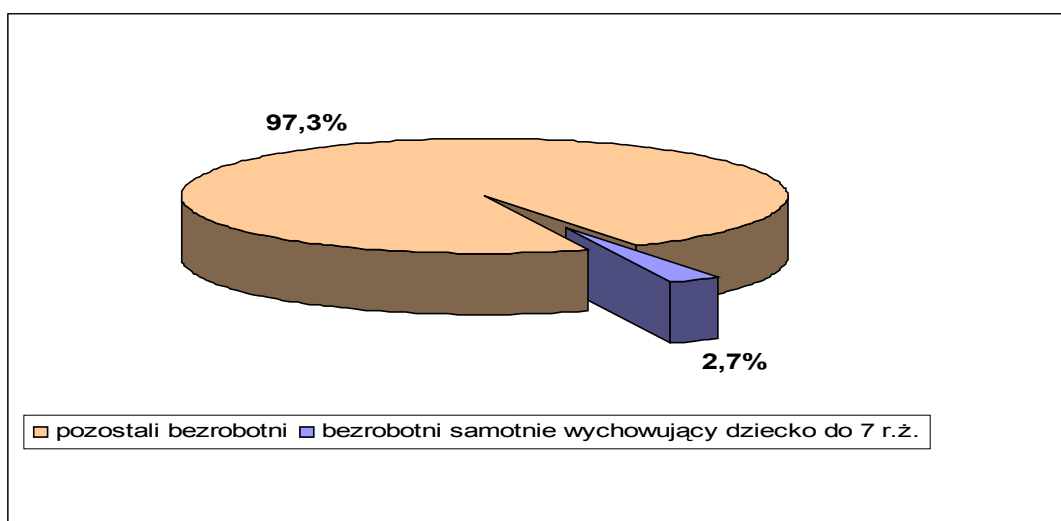
Wykres nr 5: Udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na 30.06.2007 r.

Na lokalnym rynku pracy utrzymuje się tendencja przejawiająca się tym, iż pracodawcy poszukują i zatrudniają osoby ze znacznym doświadczeniem zawodowym. Osoby bez stażu lub z minimalnym stażem są najbardziej zagrożone utratą pracy lub mają problemy z jej znalezieniem. Doświadczenie zawodowe zmniejsza ryzyko utraty pracy. Z analizy wykresu nr 6 wynika, iż osoby bez stażu stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych wynoszącą 34%.

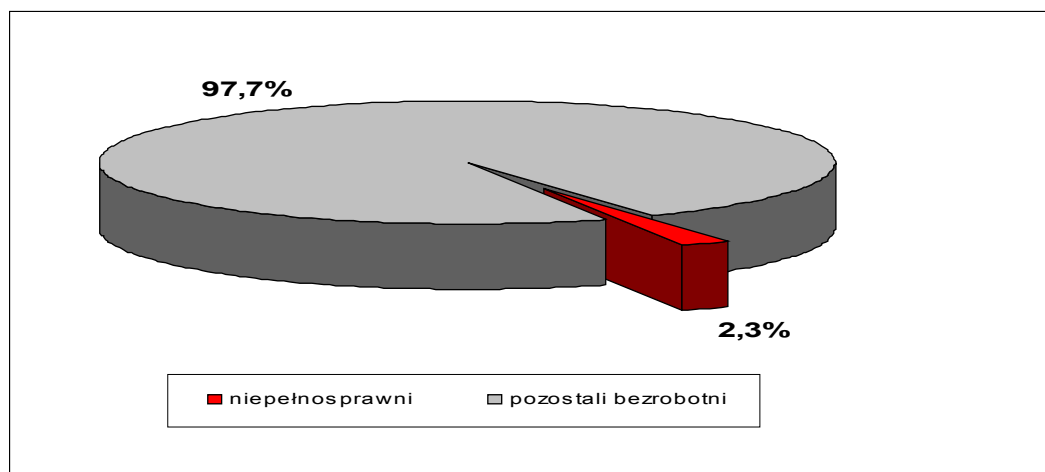


Wykres nr 6: Struktura bezrobotnych według stażu pracy na dzień 30.06.2007r.

Najmniej licznymi grupami widniejącymi w ewidencji osób bezrobotnych, ale wymagającymi indywidualnego podejścia i kompleksowego wsparcia, są osoby samotnie wychowujące dziecko do 7 r.ż stanowiące 2,7% ogółu bezrobotnych oraz osoby niepełnosprawne stanowiące 2,3% ogółu bezrobotnych. Te dwie grupy osób znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na pojawiającą się niechęć ze strony pracodawców do ich zatrudniania. Właściciele przedsiębiorstw i instytucji często postrzegają bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko jako osoby mało dyspozycyjne. Natomiast dostęp osób niepełnosprawnych do zatrudnienia jest ograniczony ze względu na przeciwwskazania zdrowotne i niedostosowanie stanowisk pracy. Udział wyżej wymienionych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawiają wykresy nr 7 i 8.



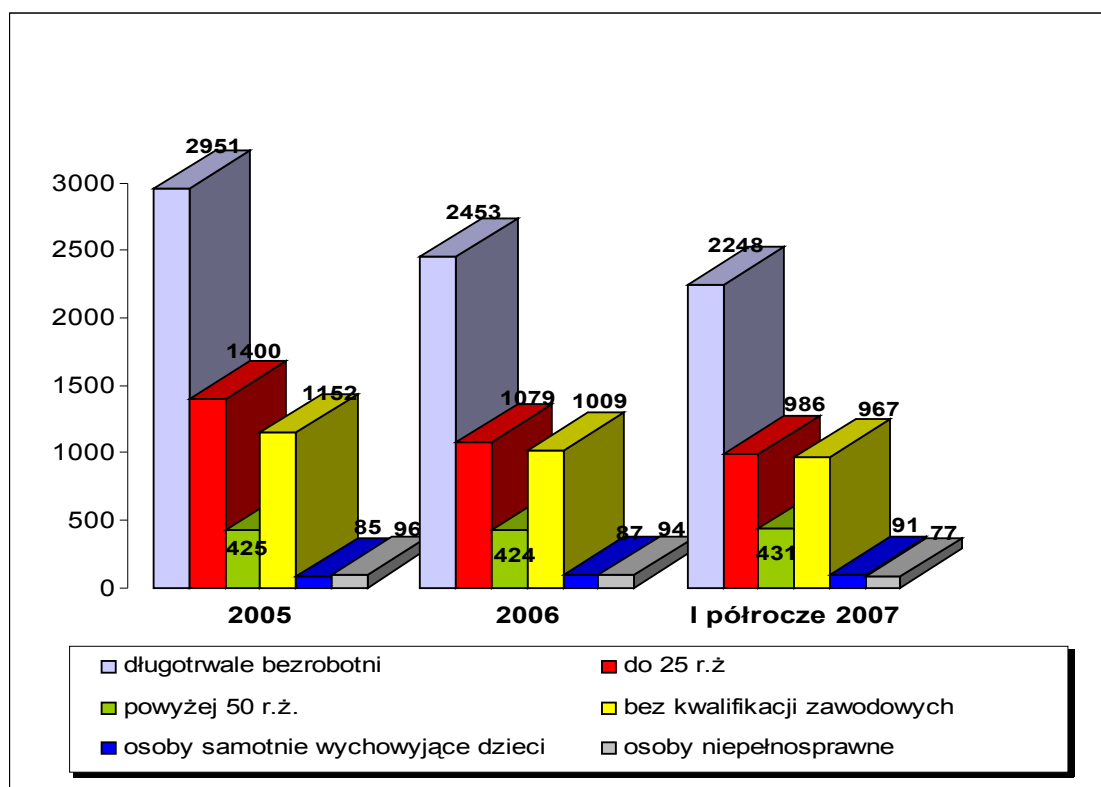
Wykres nr 7: Udział osób samotnie wychowujących dziecko do 7 r.ż. w stosunku do ogółu bezrobotnych wg stanu na 30.06.2007 r.



Wykres nr 8: Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wg stanu na 30.06.2007 r.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013

Analizując liczbę bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy na przestrzeni dwóch i pół roku, należy stwierdzić, iż wszystkie poszczególne grupy osób tj.: długotrwale bezrobotni, młodzież do 25 r.ż., osoby powyżej 50 r.ż., bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, osoby samotnie wychowujące dziecko do 7 r.ż. oraz osoby niepełnosprawne, widnieją w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim. Od 2005 roku odnotowano nieznaczny wzrost w dwóch grupach osób bezrobotnych: powyżej 50 roku życia oraz samotnie wychowujących dziecko do 7 r.ż. W pozostałych grupach bezrobotnych widoczny jest spadek ich liczby, nie oznacza to jednak, że można zaprzestać działań aktywizacyjnych w stosunku do tych osób. Ponadto z wykresu nr 9 wynika, iż ciągłego wsparcia ze strony publicznych służb zatrudnienia wymagają szczególnie osoby długotrwale bezrobotne, których odsetek utrzymuje się wciąż na wysokim poziomie.



Wykres nr 9: Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 2005 r do I półrocza 2007.

Bazując na wewnętrznych statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim oraz na „Analizie społeczno – gospodarczej powiatu radzyńskiego” opracowanej przez Zrzeszenie Studentów Polskich, można wyszczególnić następujące obszary problemowe powiatowego rynku pracy:

1. Niski poziom aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy wynikający z barier ekonomicznych, edukacyjnych, osobistych oraz psychologicznych.

Barierami ekonomicznymi napotykanymi przez osoby bezrobotne jest brak środków finansowych na aktywne podejmowanie działań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i podejmowania zatrudnienia.

Z kolei bariery edukacyjne osób bezrobotnych mogą wynikać z niskiego poziomu wykształcenia. Jak pokazują dane statystyczne, aż 29% ogółu bezrobotnych jest bez kwalifikacji zawodowych i kończy swoją edukację nie posiadając wyuczonego zawodu. Drugą, co do wielkości grupę (28,7%) stanowią osoby z wykształceniem zawodowym, których kwalifikacje są nieadekwatne do wymagań stawianych przez pracodawców.

Bierne postawy młodych osób mogą wynikać z faktu, iż nie ciąży jeszcze na nich obowiązek utrzymywania rodziny, nie są więc one tak zdeterminowane w poszukiwaniu pracy jak bezrobotni ze starszych grup wiekowych. Zdarza się również, że kontynuują swoją edukację w systemie zaocznym lub wieczorowym a poszukiwanie pracy odkładają na później.

W przypadku długotrwale bezrobotnych przyczyną bierności na rynku pracy są bariery psychologiczne, wśród których wymienia się tzw. „syndrom bezrobotnego”. W wyniku przedłużającego się bezskutecznego poszukiwania pracy oraz beczynności zawodowej dochodzi u tych osób do pojawienia się zniechęcenia, obniżenia poczucia własnej wartości oraz braku wiary w możliwość powodzenia. Długotrwale bezrobocie może również obniżyć atrakcyjność takiej osoby jako pracownika w oczach potencjalnych pracodawców. W takiej sytuacji może się zdarzyć, iż część osób całkowicie zaprzestaje jakichkolwiek działań, które mogą zmienić ich położenie.

Na uwagę zasługuje też fakt, iż wśród bezrobotnych panuje skrajny pesymizm w ocenie szans na znalezienie zatrudnienia w miejscu zamieszkania. Poziom pesymizmu wzrasta wraz z wiekiem osób bezrobotnych i największy swój wskaźnik osiąga w grupie osób powyżej 50 r.ż. Osoby z tej grupy wiekowej pragną stabilizacji życiowej i są emocjonalnie związani z miejscem zamieszkania, dlatego nie planują wyjazdu związanego z poszukiwaniem zatrudnienia poza granice powiatu. Natomiast najbardziej mobilną grupą, która jest skłonna wyjechać z miejsca zamieszkania w celach zarobkowych są ludzie młodzi, charakteryzujący się chęcią poznania świata i podejmowania nowych wyzwań.

2. Niskie poczucie integracji społecznej i szansa na znalezienie zatrudnienia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Jednym z czynników determinujących szanse bezrobotnych na rynku pracy obok wykształcenia czy wieku jest doświadczenie zawodowe, jakie posiada osoba poszukująca pracy. Wielu pracodawców uważa, iż jest ono niezbędne na danym stanowisku pracy i najlepiej odzwierciedla umiejętności zawodowe kandydata. Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, iż to właśnie osoby nie posiadające żadnego stażu pracy stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych (34%).

Z analizy dokonanej przez Zrzeszenie Studentów Polskich wynika, iż blisko ¼ respondentów pozostaje bez pracy pomimo posiadania długiego stażu zawodowego, tj. powyżej 10 lat. Jeśli przeanalizujemy liczbę osób w poszczególnych grupach wiekowych możemy przypuszczać, że duża część z tych osób ukończyła 40 lat, a zatem mamy tu do czynienia z niepokojącym zjawiskiem niechęci pracodawców do zatrudniania osób po 40 r.ż. Dane z „Analizy społeczno – gospodarczej powiatu radzyńskiego” sugerują, iż najchętniej pracodawcy zatrudniają osoby, które posiadają staż pracy dłuższy niż 5 lat, ale nie przekraczający 10 lat. Stąd można wywnioskować, że młodzież do 25 r.ż., która nigdy jeszcze nie pracowała, ma trudności z wejściem na rynek pracy i jest mało aktywna zawodowo. Natomiast osoby powyżej 40 r.ż. i 50 r.ż. napotykać problemy w powrocie do aktywnego życia zawodowego.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy można również wskazać długotrwale bezrobotnych, którzy są niechętnie zatrudniani przez pracodawców. Przyczyną takiej sytuacji może być zdezaktualizowanie się ich kwalifikacji zawodowych oraz apatia i zniechęcenie do działania w związku z długim okresem pozostawania bez pracy.

Niekorzystną sytuacją na rynku pracy mogą być zagrożone także osoby niepełnosprawne oraz bezrobotni samotnie wychowujący dziecko do 7 r.ż. Problemy osób niepełnosprawnych wiążą się często z ograniczonym dostępem do ofert pracy ze względu na przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania pracy na danym stanowisku. Grupa tych osób potrzebuje kompleksowego wsparcia i indywidualnego podejścia, aby nie czuła się wyalienowana społecznie i aby mogła otrzymać pomoc psychologiczną. Z kolei barierą napotykaną przez osoby samotnie wychowujące dziecko do 7 r.ż. jest często brak dyspozycyjności, która jest zazwyczaj wymagana przez pracodawców. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom tej grupy, instytucje rynku pracy powinny dążyć do zapewnienia opieki nad dzieckiem w czasie, gdy opiekun bierze udział w aktywnych formach działań (np.: szkolenie, poradnictwo zawodowe, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy).

3. Niepełna świadomość i wiedza osób bezrobotnych i podmiotów gospodarczych o możliwościach rozwoju przedsiębiorczości i uzyskania kompleksowej pomocy w tym zakresie.

Z przeprowadzonych badań wynika, iż prawie 2/3 osób ankietowanych nie rozważa możliwości rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jedną z głównych przyczyn takiego stanu rzeczy jest brak środków finansowych na założenie własnej firmy oraz brak doświadczenia i dostatecznej wiedzy z zakresu przedsiębiorczości. Część osób może po prostu obawiać się trudności związanych z takim przedsięwzięciem. Osoby, które chcą podjąć wyzwanie i sprawdzić się w roli właściciela firmy, powinny mieć możliwość otrzymania ze strony instytucji rynku pracy wsparcia na ten cel w możliwie szerokim zakresie. Najczęściej wskazywaną formą pomocy wśród osób bezrobotnych, jaką powinien zapewnić urząd pracy jest wsparcie finansowe. Jako dodatkowe wsparcie osoby bezrobotne wskazały usługi doradcze oraz bezpłatne szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.

Podmioty gospodarcze, które chcą tworzyć nowe miejsca pracy, nie zawsze mają własne środki finansowe na ten cel, a poza tym nie posiadają dostatecznej wiedzy o możliwości uzyskania wsparcia ze strony urzędu pracy. Dlatego też instytucje rynku pracy chcą wspierać rozwój przedsiębiorczości poprzez różnego rodzaju działania informacyjne dotyczące usług i instrumentów rynku pracy oraz upowszechniające dobre praktyki w zakresie funkcjonowania własnej firmy. Podmioty gospodarcze mogą także liczyć na dofinansowanie do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla skierowanego bezrobotnego.

4. Konieczność ciągłego dostosowywania jakości i efektywności usług rynku pracy do szybko zmieniającej się sytuacji społeczno – gospodarczej i technologicznej w regionie.

Na podstawie badań można wywnioskować, iż osoby bezrobotne najczęściej poszukują zatrudnienia i innych możliwości aktywności zawodowej za pośrednictwem urzędu pracy. To wymaga od instytucji rynku pracy wychodzenia naprzeciw oczekiwaniom klientów i podnoszenia jakości świadczonych usług. Jak wynika z „Analizy społeczno – gospodarczej powiatu radzyńskiego” wśród bezrobotnych największą popularnością cieszyły się szkolenia jako jedna z form aktywizacji zawodowej. Uznanie wśród bezrobotnych znalazło również uczestnictwo w stażu oraz pośrednictwo pracy. Natomiast najmniej respondentów skorzystało z poradnictwa zawodowego. Jedną z przyczyn takiego stanu rzeczy może być to, że osoby bezrobotne nie zawsze są świadome możliwości spotkania z doradcą zawodowym i uzyskania

fachowej porady z jego strony. Zatem rolą urzędu pracy w tym zakresie powinna być większa promocja tej usługi oraz stosowanie nowoczesnych metod pracy z osobami bezrobotnymi.

Jakość udzielanego wsparcia na rzecz osób bezrobotnych może znacznie podnieść wdrożenie standardów usług rynku pracy. To mogłoby usprawnić pracę urzędników i podniosłoby efektywność świadczonej pomocy.

Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy wymaga także od pracowników urzędu pracy kształcenia ustawicznego i ciągłego podnoszenia nie tylko kompetencji zawodowych, ale również umiejętności radzenia sobie ze stresem, wypaleniem zawodowym i podejściem do klienta roszczeniowego. Wiedza z tego zakresu powinna korzystnie wpływać na jakość pracy osób zajmujących się aktywizacją bezrobotnych.

Na jakość świadczonych usług wpływa również kompleksowość wsparcia dla osób bezrobotnych, którą można zapewnić poprzez różnego rodzaju programy aktywizacji, w tym projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Jak wynika z badań, bezrobotni są w większości świadomi korzyści, jakie mogą odnieść uczestnicząc w kierowanych do nich programach pomocowych. Duży odsetek osób wyraziło chęć uczestnictwa w tego rodzaju działaniach w przyszłości. Jest to sygnał dla urzędu pracy, aby pozyskiwać dodatkowe środki finansowe na organizację i realizację programów i projektów aktywizacji osób bezrobotnych.

5. Mało dynamiczna współpraca i dialog społeczny z partnerami lokalnego rynku pracy.

Aktywne działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy wymagają zaangażowania nie tylko ze strony urzędu pracy, ale także podejmowania inicjatyw przez inne podmioty i instytucje zajmujące się problematyką społeczną. W powiecie radzyńskim wciąż nie w pełni wykorzystuje się możliwości wspólnego działania z partnerami rynku pracy. Świadczy o tym powstanie tylko jednego partnerstwa lokalnego Porozumienie Aktywnych PAKT, które działa w formie stowarzyszenia. Zrzesza ono przedstawicieli samorządów, organizacji pozarządowych oraz biznesu, a jego nadrzędnym celem jest tworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego i społecznego powiatu radzyńskiego. Przedsięwzięciem dobrze rokującym na przyszłość byłoby podjęcie współpracy z Porozumieniem Aktywnych PAKT i próba pozyskania środków z funduszy strukturalnych UE na pierwszy wspólny projekt społeczny.

Z opisanych powyżej pięciu obszarów problemowych powiatowego rynku pracy wynikają cele polityki prozatrudnieniowej szczegółowo opisane w kolejnej części niniejszego Programu.

II. Cele polityki prozatrudnieniowej i działania zmierzające do poprawy sytuacji lokalnego rynku pracy

Sytuacja na lokalnym rynku pracy stwarza konieczność podjęcia efektywnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zadanie to jest szczególnie istotne w odniesieniu do grup społecznych, które doświadczają największych trudności związanych z integracją z rynkiem pracy tj.: młodzieży do 25 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób niepełnosprawnych oraz osób samotnie wychowujących dzieci. Skuteczność podejmowanych działań zależy bezpośrednio od dopasowania realizowanego wsparcia do zróżnicowanych potrzeb osób bezrobotnych poprzez ich właściwe zdiagnozowanie oraz kompleksowe podejście.

Istotne jest również budowanie i wspieranie postaw kreatywnych wśród osób bezrobotnych w kierunku przedsiębiorczości i samozatrudnienia, jak i dostarczanie wiedzy o funkcjonowaniu małych firm oraz wsparcie finansowe istniejących już na rynku podmiotów gospodarczych.

Chcąc sprostać efektywnemu wykonaniu tych działań konieczne jest również stworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych poprzez rozwój organizacyjny i kadrowy publicznych służb zatrudnienia.

Głównymi celami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013 są:

1. Promocja zatrudnienia i wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy
2. Integracja społeczna i zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
3. Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy
4. Podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy
5. Rozwijanie dialogu społecznego i partnerstwa na rzecz rynku pracy.

CEL 1

Promocja zatrudnienia i wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Dynamiczne zmiany zachodzące na rynku pracy są odzwierciedleniem intensywnych przemian w całej sferze życia społeczno-gospodarczego. Funkcjonowanie w nowoczesnym społeczeństwie wymaga od każdego, a zwłaszcza od osób bezrobotnych coraz bardziej aktywnych zachowań, realistycznego planowania w zakresie kształcenia, zdobycia zawodu i nowych kwalifikacji, wiedzy o rynku pracy, wzmocnienia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. W związku z tym, niezbędne jest ograniczenie barier dla wzrostu zatrudnienia poprzez zwiększenie dostępu do usług rynku pracy oraz podnoszenie umiejętności radzenia sobie na dynamicznym rynku pracy.

Kompleksowa pomoc i wsparcie klientów urzędu pracy w przezwyciężaniu trudności występujących na ścieżce kariery zawodowej będzie realizowana poprzez działania prozatrudnieniowe prowadzące do wzrostu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz do ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie.

Szczególną uwagę w polityce rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych chcemy zwrócić na wdrażanie nowoczesnych form i metod udzielania pomocy, w tym w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, które poprzez swoją innowacyjność i kompleksowość spotykają się z uznaniem coraz szerszego grona odbiorców.

Lp.	Działanie	Poddziałanie	Źródło finansowania działania	Realizator działania/ wykonawcy / partnerzy	Termin realizacji działania
1.1	Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych	1.1.1 Rozpoznawanie i analiza potrzeb lokalnego rynku pracy poprzez informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na powiatowym rynku pracy. 1.1.2 Zaktualizowanie bazy danych o pracodawcach poprzez wizyty pośredników pracy u pracodawców i pozyskiwanie nowych pracodawców do współpracy. 1.1.3 Pozyskiwanie ofert pracy i ich	Fundusz Pracy	Powiatowy Urząd Pracy, pracodawcy, niepubliczne agencje zatrudnienia	Praca ciągła

		<p>upowszechnianie w siedzibie oraz na stronie internetowej urzędu pracy.</p> <p>1.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.</p> <p>1.1.5 Przedstawianie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy możliwości pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.</p> <p>1.1.6 Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze złożoną ofertą pracy.</p> <p>1.1.7 Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.</p> <p>1.1.8 Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach</p> <p>1.1.9 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy poprzez wypłacanie dodatków aktywizacyjnych oraz refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu</p> <p>1.1.10 Promowanie mobilności bezrobotnych poprzez refundowanie kosztów dojazdu do pracy osobom podejmującym zatrudnienie na podstawie skierowania z urzędu pracy</p>			
Zakładane rezultaty Działania 1.1 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Udzielenie pomocy 2000 osobom bezrobotnym, w tym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia • Zrealizowanie 300 wizyt u pracodawców przez pośredników pracy • Pozyskanie 50 nowych pracodawców do współpracy • Pozyskanie 800 ofert pracy 			
1.2	Współpraca z partnerami rynku pracy na rzecz	1.2.1 Współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach	Fundusz Pracy	Powiatowy Urząd Pracy,	Praca ciągła

	pośrednictwa pracy	<p>uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.</p> <p>1.2.2 Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie wymiany informacji o osobach bezrobotnych korzystających z ich świadczeń w celu skierowania ich do odbycia prac społecznie użytecznych.</p> <p>1.2.3 Upowszechnianie informacji o zatrudnieniu socjalnych wśród samorządów gminnych poprzez przygotowanie materiałów informacyjnych dotyczących działania Centrów i Klubów Integracji Społecznej.</p>		ośrodki pomocy społecznej, Centra i Kluby Integracji Społecznej, samorządy gminne	
Zakładane rezultaty Działania 1.2 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Zorganizowanie 10 miejsc prac społecznie użytecznych • Opracowanie 100 sztuk materiałów informacyjnych dotyczących działania Centrów i Klubów Integracji Społecznej 			
1.3	Promocja i realizacja usług w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES	<p>1.3.1 Promocja usług EURES poprzez rozpowszechnianie materiałów informacyjnych wśród osób bezrobotnych oraz aktualizowanie informacji na temat EURES na stronie internetowej i tablicach informacyjnych w siedzibie PUP</p> <p>1.3.2 Udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej</p> <p>1.3.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych</p> <p>1.3.4 Udostępnianie informacji o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy krajów Unii Europejskiej (UE) oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), z uwzględnieniem występujących tam zawodów</p>	Fundusz Pracy	Powiatowy Urząd Pracy, Wojewódzki i Urząd Pracy, pracodawcy	Praca ciągła

		<p>deficytowych i nadwyżkowych</p> <p>1.3.5 Udostępnianie osobom bezrobotnym ofert pracy w krajach UE oraz EOG</p> <p>1.3.6 Zbieranie podań o pracę kandydatów m.in. obowiązujące CV i inne wymagane dokumenty oraz przesyłanie ich do Doradcy EURES w WUP</p> <p>1.3.7 Udział w targach pracy EURES</p>			
Zakładane rezultaty Działania 1.3 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Udzielenie 40 osobom informacji na temat EURES wraz z przekazaniem ulotek • Utworzenie i systematyczna aktualizacja bazy danych osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach UE i EOG • Zebranie i przekazywanie do WUP podań o pracę (w tym CV) wszystkich osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w ramach EURES 			
1.4	Upowszechnianie i udzielanie informacji zawodowej osobom zainteresowanym	<p>1.4.1 Opracowywanie i upowszechnianie wśród osób zainteresowanych lokalnej informacji o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego</p> <p>1.4.2 Opracowywanie i rozpowszechnianie wśród osób zainteresowanych materiałów informacyjnych z zakresu poradnictwa zawodowego i planowania kariery zawodowej</p> <p>1.4.3 Udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy informacji zawodowej w formie indywidualnej oraz grupowej z zakresu poszukiwania zatrudnienia, możliwości edukacyjnych, możliwości przekwalifikowania, poszerzania wiedzy i umiejętności zawodowej</p> <p>1.4.4 Współdziałanie z instytucjami właściwymi do spraw poradnictwa i informacji zawodowej w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</p>	Fundusz Pracy	Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	Praca ciągła

Zakładane rezultaty Działania 1.4 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Udzielenie informacji zawodowej 300 osobom zainteresowanym • Przeprowadzenie 10 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej • Opracowanie 5 rodzajów materiałów informacyjnych o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego 			
1.5	Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe	<p>1.5.1 Udzielanie indywidualnych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym diagnozowanie i ocenianie potencjału zdolności, zainteresowań i cech psychofizycznych bezrobotnych i poszukujących pracy</p> <p>1.5.2 Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego przy pomocy różnych metod stosowanych w poradnictwie zawodowym</p> <p>1.5.3 Realizacja na rzecz bezrobotnych, w tym absolwentów spotkań informacyjnych dotyczących usług rynku pracy</p> <p>1.5.4 Realizacja Indywidualnych Planów Działania (IPD) na rzecz osób bezrobotnych mających szczególne trudności w wejściu na rynek pracy</p> <p>1.5.5 Kierowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na badania lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia</p> <p>1.5.6 Zapewnienie dostępu do wykonywania badań psychologicznych z wykorzystaniem testów zainteresowań i preferencji zawodowych oraz predyspozycji przedsiębiorczych (upowszechnienie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych)</p> <p>1.5.7 Stosowanie programu multimedialnego „Doradca 2000” w nowej wersji</p>	Fundusz Pracy	Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradnia psychologiczna - pedagogiczna, organizacje pozarządowe, fundacje, stowarzyszenia, pracodawcy	Praca ciągła

		<p>usprawniającego pracę doradcy zawodowego</p> <p>1.5.8 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy poprzez ustalanie wymogów kwalifikacyjnych stanowisk pracy</p> <p>1.5.9 Pomoc doradczą pracownikom zwalnianym w przypadku zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy</p> <p>1.5.10 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w celu koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy z potrzebami rynku</p>			
Zakładane rezultaty Działania 1.5 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Udzielenie pomocy i wsparcia w formie porad indywidualnych 300 osobom • Udzielenie pomocy i wsparcia w formie porad grupowych 80 osobom • Przeprowadzenie 20 spotkań informacyjnych z bezrobotnymi, w tym z absolwentami • Objęcie 30 osób bezrobotnych Indywidualnym Planem Działania • Skierowanie 50 osób bezrobotnych na badania lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia • Przebadanie nie mniej niż 60 osób bezrobotnych i poszukujących pracy za pomocą testów psychologicznych • Udzielanie wsparcia pracodawcom zainteresowanym pomocą w doborze pracowników • Opracowanie półrocznych i rocznych diagnostycznych powiatowych raportów dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych 			
1.6	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy	<p>1.6.1 Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy</p> <p>1.6.2 Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z wykorzystaniem nowoczesnych technik i metod oraz zasobów dydaktycznych (materiały audiowizualne i multimedialne, kamera wideo,</p>	Fundusz Pracy, budżet JST	Powiatowy Urząd Pracy	Praca ciągła

		1.6.3 projektor, testy, autotesty) Umożliwianie wszystkim zainteresowanym dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia			
Zakładane rezultaty Działania 1.6 (roczne)		• Udzielenie pomocy i wsparcia w formie szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy 150 osobom bezrobotnym			
1.7	Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy	1.7.1 Promocja szkoleń poprzez upowszechnianie informacji o nich na stronie internetowej i tablicach informacyjnych urzędu pracy, rozpowszechnianie ulotek, przekazywanie informacji na spotkaniach informacyjnych z bezrobotnymi oraz podczas wizyt u pracodawców 1.7.2 Diagnoza potrzeb szkoleniowych pracodawców i bezrobotnych poprzez bezpośrednie kontakty i przeprowadzanie ankiet wśród w/w oraz na podstawie analizy wyników z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych 1.7.3 Ustalanie rocznego planu szkoleń i przedkładanie go do zaopiniowania Powiatowej Radzie Zatrudnienia 1.7.4 Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń grupowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy 1.7.5 Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń indywidualnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem ze strony pracodawcy lub bezrobotnego 1.7.6 Refundacja osobom bezrobotnym kosztów dojazdu na miejsce odbywania szkolenia i z powrotem oraz kosztów zakwaterowania i wyżywienia w przypadku	Fundusz Pracy, EFS, środki prywatne	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe, pracodawcy, Powiatowa Rada Zatrudnienia, OHP, fundacje, stowarzyszenia	Praca ciągła

		<p>odbywania szkolenia poza miejscem zamieszkania</p> <p>1.7.7 Monitoring szkoleń i badanie ich efektywności</p> <p>1.7.8 Promocja idei kształcenia ustawicznego, czyli uczenia się przez całe życie obejmującego działania edukacyjne w celu rozwijania kompetencji i podnoszenia kwalifikacji</p>			
Zakładane rezultaty Działania 1.7 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> Przeszkolenie 130 osób w ramach szkoleń grupowych oraz podjęcie zatrudnienia przez 30 osób Przeszkolenie 50 osób w ramach szkoleń indywidualnych zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem ze strony pracodawcy lub bezrobotnego 			
1.8	Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	<p>1.8.1 Inicjowanie i realizowanie projektów lokalnych stanowiących zespół działań łączących usługi rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy</p> <p>1.8.2 Realizacja programów regionalnych mających na celu: utrzymanie i tworzenie miejsc pracy, zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia, wsparcie przebiegu restrukturyzacji zatrudnienia w przedsiębiorstwach, rozwój zasobów ludzkich oraz wzmocnienie równych szans na rynku pracy</p> <p>1.8.3 Przygotowywanie i realizowanie projektów lokalnych oraz programów regionalnych we współpracy z partnerami społecznymi pod względem organizacyjnym i finansowym</p> <p>1.8.4 Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL</p> <p>1.8.5 Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach</p>	Fundusz Pracy, EFS, budżet JST, środki prywatne	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe, samorządy lokalne, pracodawcy, fundacje, stowarzyszenia, OHP	Praca ciągła

	Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki			
Zakładane rezultaty Działania 1.8 (roczne)	<ul style="list-style-type: none">• Objęcie 200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy projektami i programami• Objęcie 100 osób bezrobotnych kompleksowym wsparciem w ramach Działania 1.2 SPO RZL, w tym zatrudnienie 31 osób• Objęcie 100 osób bezrobotnych kompleksowym wsparciem w ramach Działania 1.3 SPO RZL, w tym zatrudnienie 26 osób• Objęcie 300 osób bezrobotnych kompleksowym wsparciem w ramach PO KL			

CEL 2

Integracja społeczna i zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności osób zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego stanowi podstawowe wyzwanie dla lokalnego rynku pracy. Przyjęty przez nas cel będzie realizowany poprzez włączenie się partnerów społecznych i przedstawicieli różnych organizacji społecznych działających w obszarze polityki rynku pracy.

Ze względu na pojawiające się różnego rodzaju bariery, na szczególną uwagę instytucji rynku pracy zasługuje bezrobotna młodzież do 25 roku życia. Pozyskanie zatrudnienia przez ludzi młodych napotyka na barierę braku doświadczenia i praktyki zawodowej, których najczęściej oczekują potencjalni pracodawcy. Start zawodowy młodzieży utrudnia również brak praktycznych umiejętności w poruszaniu się na rynku pracy bądź niedostosowanie ich kwalifikacji zawodowych do szybko zmieniającej się gospodarki rynkowej.

Priorytetowo należy również traktować osoby długotrwale bezrobotne ze względu na negatywne psychospołeczne skutki wynikające z długiego okresu pozostawania bez pracy. Osoby długotrwale bezrobotne posiadają niskie poczucie własnej wartości oraz słabą motywację i umiejętności do samodzielnego poszukiwania pracy. Brak pracy w odniesieniu do tych osób oznacza uniemożliwienie zaspokojenia tak istotnych potrzeb jak: działania w grupie, kontaktów ze środowiskiem pozarodzinnym, ukierunkowania aktywności, zorganizowania struktury czasowej dnia i tygodnia. Osoby długotrwale bezrobotne cechuje poczucie odrzucenia społecznego, osłabiona odporność psychiczna, apatia i obojętność, które w konsekwencji prowadzą do nasilania się zjawiska patologii społecznej wśród tej grupy osób.

Wsparcia potrzebują także osoby powyżej 50 roku życia, u których bariery w pozyskaniu zatrudnienia stanowią wiek oraz stereotypy związane z wyobrażeniem pracodawców o niewystarczających kwalifikacjach lub częstych absencjach chorobowych starszych pracowników. Osoby starsze przyzwyczajone do ciągłej aktywności życiowej i zawodowej, a następnie zmuszone do przejścia na emeryturę lub zwolnione z pracy, przechodzą niekorzystną zmianę dotychczasowego życia, która prowadzi do poczucia odrzucenia społecznego, zubożenia i apatii, a w konsekwencji prowadzi do długotrwałego pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych urzędu pracy.

Kolejną grupą osób wymagającą pomocy są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub nie posiadające ich w ogóle. Bezrobotnych z tej grupy cechują zaniedbania edukacyjne lub brak chęci podjęcia dalszej nauki, niskie aspiracje edukacyjne i zawodowe, co prowadzi do niemożności sprostanania coraz wyższym wymaganiom rynku pracy w dziedzinie kwalifikacji zawodowych.

Trudności w znalezieniu pracy posiadają również osoby samotnie wychowujące dziecko. Pełnienie obowiązków wychowawczych w znaczny sposób ogranicza dyspozycyjność zawodową takich osób. Z kolei oferty zatrudnienia pojawiające się na rynku pracy zawierają niejednokrotnie wymóg dyspozycyjności potencjalnego pracownika, co często dyskwalifikuje kandydaturę osoby samotnie wychowującej dziecko ze względu na brak zapewnienia opieki nad małoletnią osobą.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie można pominąć osób niepełnosprawnych. Ich trudna sytuacja wynika przede wszystkim z ograniczeń w zatrudnieniu pojawiających się w związku z przeciwwskazaniami zdrowotnymi oraz niedostosowaniem miejsc i stanowisk pracy do zatrudnienia niepełnosprawnych. Nie bez znaczenia pozostaje także „hermetyczny” system zakładów pracy chronionej, który dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności stanowi jedyną możliwość zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne z lekkim stopniem niepełnosprawności posiadają możliwość zatrudnienia na otwartym rynku pracy, ale w większości przypadków „przegrywają” w konkurencji z osobami nie posiadającymi przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia.

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim wraz z partnerami społecznymi będzie starał się objąć kompleksowym wsparciem jak największą liczbę osób potrzebujących. Stosując różnego rodzaju usługi i instrumenty rynku

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013

pracy będziemy przyczyniać się do zwiększenia mobilności zawodowej oraz aktywności społecznej opisanych powyżej grup osób.

Lp.	Działanie	Poddziałanie	Źródło finansowania działania	Realizator działania/ wykonawcy/ partnerzy	Termin realizacji działania
2.1	Zwiększenie mobilności zawodowej i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych: – do 25 roku życia, – długotrwale, – powyżej 50 roku życia, – bez kwalifikacji zawodowych, – samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do siódmego roku życia, – niepełnosprawnych	2.1.1 Wsparcie osób bezrobotnych poprzez świadczenie usług pośrednictwa pracy, usług EURES 2.1.2 Promocja alternatywnych form zatrudnienia m.in.: telepraca, zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca w domu 2.1.3 Promocja wolontariatu jako forma uzyskania doświadczenia zawodowego, szczególnie wśród osób młodych 2.1.4 Indywidualne podejście do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz diagnoza ich problemów poprzez usługi poradnictwa zawodowego i zajęć z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 2.1.5 Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń indywidualnych i grupowych dostosowanych do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców zgodnie z ideą kształcenia ustawicznego 2.1.6 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez organizację staży u pracodawców lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy 2.1.7 Refundacja kosztów zakwaterowania lub dojazdu na miejsce odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia bądź zatrudnienia	Fundusz Pracy, EFS, budżet JST, środki prywatne, PFRON	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe, samorządy lokalne, pracodawcy, PCPR, stowarzyszenia działające na rzecz osób niepełnosprawnych, instytucje użyteczności publicznej	Praca ciągła

		<p>2.1.8 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia w przypadku podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub szkolenia</p> <p>2.1.9 Kierowanie osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych</p> <p>2.1.10 Kierowanie osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy w ramach robót publicznych</p> <p>2.1.11 Aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia poprzez wypłatę stypendiów dla osób kontynuujących naukę</p> <p>2.1.12 Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych przeznaczonych dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym z wykorzystaniem środków EFS</p>			
	<p>Zakładane rezultaty Działania 2.1 (roczne)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Objęcie pośrednictwem pracy, w tym usługami EURES 1000 osób bezrobotnych • Objęcie poradnictwem zawodowym i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy 300 osób bezrobotnych • Przeszkolenie 20 osób bezrobotnych w ramach szkoleń indywidualnych i podjęcie zatrudnienia przez 70% przeszkolonych tj. 14 osób • Przeszkolenie 100 osób bezrobotnych w ramach szkoleń grupowych i podjęcie zatrudnienia przez 20% przeszkolonych tj. 20 osób • Zorganizowanie staży dla 100 osób i uzyskanie zatrudnienia przez 30 osób • Zorganizowanie przygotowania zawodowego dla 34 osób i uzyskanie zatrudnienia przez 12 osób • Podjęcie zatrudnienia przez 100 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych • Zorganizowanie miejsc pracy w ramach robót publicznych dla 20 osób bezrobotnych • Zaktywizowanie 10 osób niepełnosprawnych w ramach zatrudnienia subsydiowanego • Wypłata stypendiów dla 15 osób bezrobotnych do 25 roku życia kontynuujących naukę • Objęcie kompleksowym wsparciem 200 osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach programów aktywizacyjnych, w tym z wykorzystaniem środków EFS 			

CEL 3

Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim dbając o rozwój gospodarczy powiatu radzyńskiego promuje i wspiera lokalną przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych oraz już istniejących podmiotów gospodarczych. Umieszczenie w Programie celu dotyczącego wspierania rozwoju przedsiębiorczości jest zasadne, bowiem samozatrudnienie stwarza miejsca pracy zarówno dla osoby bezrobotnej zamierzającej rozpocząć własną działalność gospodarczą, jak i w dalszej perspektywie dla innych osób z terenu naszego powiatu.

Poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy udzielamy pomocy osobom bezrobotnym, które mają pomysł na własną firmę i potrzebują bezzwrotnego wsparcia finansowego, aby zaistnieć na forum ludzi przedsiębiorczych.

Tworzenie nowych miejsc pracy nie byłoby możliwe bez podmiotów gospodarczych, dlatego też mogą one korzystać z kompleksowego wsparcia urzędu pracy w postaci dofinansowania do wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej lub refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Wszystkie te działania tworzą klimat sprzyjający rozwojowi przedsiębiorczości w powiecie i wspierają samozatrudnienie.

Lp.	Działanie	Poddziałanie	Źródło finansowania działania	Realizator działania/ wykonawcy/ partnerzy	Termin realizacji działania
3.1	Promowanie samozatrudnienia	3.1.1 Udostępnianie informacji osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 3.1.2 Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej poprzez kontakt z doradcą zawodowym, w tym badanie predyspozycji przedsiębiorczych 3.1.3 Organizowanie i finansowanie szkoleń z zakresu	Fundusz Pracy, EFS, środki prywatne,	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe,	Praca ciągła

		<p>przedsiębiorczości dostarczających wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej</p> <p>3.1.4 Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności</p>			
Zakładane rezultaty Działania 3.1 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> Objęcie 50 osób bezrobotnych poradnictwem zawodowym oraz szkoleniami z zakresu przedsiębiorczości Przyznanie 75 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 			
3.2	Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	<p>3.2.1 Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej</p> <p>3.2.2 Jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego</p> <p>3.2.3 Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom zatrudniającym bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych poprzez refundację części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne</p> <p>3.2.4 Udzielanie wsparcia organizatorom robót publicznych, którzy zatrudniają skierowanych bezrobotnych poprzez zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej</p> <p>3.2.5 Organizowanie szkoleń osób bezrobotnych zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przedsiębiorców</p> <p>3.2.6 Współpraca z przedsiębiorcami i</p>	<p>Fundusz Pracy, EFS, środki prywatne, środki publiczne</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy, przedsiębiorcy, instytucje użyteczności publicznej, jednostki szkoleniowe, organizacje pracodawców</p>	<p>Praca ciągła</p>

		instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość w zakresie promowania i upowszechniania dobrych praktyk poprzez współudział w spotkaniach i kampaniach informacyjnych			
	3.2.7	Promowanie działalności CIS oraz wspieranie podejmowanych inicjatyw w zakresie tworzenia spółdzielni socjalnych.			
Zakładane rezultaty Działania 3.2 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Skierowanie 10 osób bezrobotnych na stanowiska utworzone w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy • Udzielenie wsparcia 50 przedsiębiorcom i instytucjom użyteczności publicznej poprzez refundację części kosztów poniesionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych • Przeszkolenie 50 osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawców 			

CEL 4

Podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy

Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy, integracja z Unią Europejską, postęp technologiczno – informacyjny, jak również wciąż rosnące wymagania i potrzeby społeczności lokalnej wymagają od instytucji rynku pracy podnoszenia jakości usług i ustawicznego doskonalenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Dostępność, sprawność i szybkość działania publicznych służb zatrudnienia mają istotne znaczenie dla poprawy sytuacji na rynku pracy. Dlatego też chcemy wzmocnić potencjał instytucji rynku pracy poprzez upowszechnianie i zachęcanie pracowników do ustawicznego kształcenia i poszerzania wiedzy i umiejętności z zakresu świadczonych usług i pomocy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Niezbędnym elementem budowy efektywności publicznych służb zatrudnienia jest stosowanie nowoczesnych metod pracy, technologii informacyjnych i systemu jakości. Chcąc, zatem podnieść efektywność urzędu pracy, zostaną wdrożone standardy usług rynku pracy, które usprawnią proces obsługi klientów i udzielania im oczekiwanej pomocy. Z kolei przeprowadzanie cyklicznej diagnozy oczekiwań pracodawców oraz potrzeb osób bezrobotnych pozwoli opracować bardziej indywidualne podejście do klienta urzędu pracy i umożliwi podjęcie trafnej decyzji w doborze formy udzielenia pomocy. Realizując ideę społeczeństwa informacyjnego, promocja usług rynku pracy i upowszechnianie informacji o nich będą przekazywane społeczności nie tylko w formie papierowej, ale również w formie elektronicznej, poszerzając krąg odbiorców.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013

Stosując powyższe założenia i narzędzia pracy przyczynimy się do podniesienia jakości i efektywności działań zmierzających do zminimalizowania zjawiska bezrobocia w powiecie, jak również do poprawy wizerunku samej instytucji.

Lp.	Działanie	Poddziałanie	Źródło finansowania działania	Realizator działania/ wykonawcy/ partnerzy	Termin realizacji działania
4.1	Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników PUP	4.1.1 Promocja kształcenia ustawicznego, czyli uczenia się przez całe życie wśród pracowników PUP 4.1.2 Udział pracowników PUP w specjalistycznych szkoleniach z zakresu stosowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisów wykonawczych kodeksu postępowania administracyjnego i instrukcji kancelaryjnej, prawa pracy, przepisów dotyczących ustawy Prawo zamówień publicznych, obsługi systemu informatycznego PULS i innych 4.1.3 Promocja kształcenia ustawicznego wśród pracowników PUP poprzez udział pracowników merytorycznych w szkoleniach i warsztatach dotyczących tematyki właściwej do zajmowanego stanowiska i zakresu czynności 4.1.4 Podnoszenie potencjału zawodowego pracowników PUP poprzez udział w szkoleniach oraz studiach podyplomowych organizowanych w ramach projektów współfinansowanych ze środków UE, w tym ze środków EFS 4.1.5 Dokonywanie systematycznej oceny pracowników samorządowych	Fundusz Pracy, EFS, środki prywatne, środki publiczne	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe, szkoły wyższe	Praca ciągła
Zakładane rezultaty Działania 4.1 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Udział wszystkich pracowników merytorycznych przynajmniej jeden raz w roku w szkoleniach 			

		<ul style="list-style-type: none"> • Uczestnictwo pracowników merytorycznych zajmujących się EFS przynajmniej w dwóch szkoleniach z tematyki wdrażania projektów współfinansowanych ze środków UE 			
4.2	Podniesienie poziomu oraz jakości świadczonych usług rynku pracy	<p>4.2.1 Wdrażanie standardów w zakresie usług świadczonych przez PUP na rzecz bezrobotnych oraz realizacji instrumentów rynku pracy</p> <p>4.2.2 Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego poprzez wdrażanie nowych i efektywnych form i metod pracy z osobami bezrobotnymi, w tym upowszechnianie IPD</p> <p>4.2.3 Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kwalifikacji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych</p> <p>4.2.4 Podnoszenie jakości i efektywności szkoleń poprzez inicjowanie wśród jednostek szkolących nowatorskich programów szkolenia, w których nacisk kładziony jest na zajęcia modułowe i praktyczne w zakładzie pracy</p> <p>4.2.5 Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych poprzez ankietowanie i rozmowy indywidualne</p> <p>4.2.6 Udział w pracach przygotowawczych zmierzających do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i OPS (program SYRIUSZ)</p> <p>4.2.7 Cykliczny monitoring i kontrola w zakresie świadczonych usług i instrumentów rynku pracy</p> <p>4.2.8 Nadzór i kontrola wewnętrzna nad prawidłowością pracy urzędu</p> <p>4.2.9 Rozwój współpracy ze służbami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, środowiskiem gospodarczym i innymi partnerami na rzecz tworzenia miejsc pracy oraz wsparcia osób bezrobotnych</p>	Fundusz Pracy, EFS, inne środki UE, środki publiczne, budżet JST, PFRON	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe, instytucje badawcze, organizacje pozarządowe, jednostki samorządu lokalnego, OPS, OHP, pracodawcy, środowiska gospodarcze, Powiatowa Rada Zatrudnienia	Praca ciągła

		<p>znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</p> <p>4.2.10 Pozyskiwanie dodatkowych środków i składanie odpowiednich projektów dla określonych grup odbiorców pod zidentyfikowane wcześniej potrzeby w ramach programów współfinansowanych ze środków UE, w tym PO KL</p> <p>4.2.11 Wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań w podejściu do problematyki rynku pracy oraz wdrażanie innowacyjnych form aktywizacji zawodowej</p> <p>4.2.12 Rozwój infrastruktury i zaplecza technicznego urzędu pracy zgodnie z przyjętymi standardami (m.in. środki łączności, zakup sprzętu komputerowego z niezbędnym oprogramowaniem, szeroki dostęp do sieci internetowej)</p>			
Zakładane rezultaty Działania 4.2 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Świadczenie usług i instrumentów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych zgodnie z przyjętymi standardami • Wprowadzenie Indywidualnych Planów Działania jako jednej z form pracy doradcy zawodowego i objęcie nią 30 osób bezrobotnych • Przeprowadzenie badania potrzeb i oczekiwań pracodawców oraz osób bezrobotnych przynajmniej raz w roku i sporządzenie raportu podsumowującego • Udział w kolejnych etapach prac przygotowawczych oraz wdrażanie gotowych już modułów systemu informatycznego SYRIUSZ • Przeprowadzenie co najmniej jednej kontroli z realizacji umowy dotyczącej aktywnej formy pomocy na rzecz osób bezrobotnych • Aplikowanie o środki finansowe z UE oraz realizacja co najmniej jednego projektu w roku 			
4.3	Promowanie oraz upowszechnianie usług rynku pracy	<p>4.3.1 Bieżąca aktualizacja informacji dotyczących świadczonych usług rynku pracy w infokiosku</p> <p>4.3.2 Aktualizacja strony internetowej urzędu poprzez zamieszczanie bieżących informacji, przepisów prawnych, druków oraz formularzy dotyczących usług rynku pracy</p> <p>4.3.3 Opracowywanie i udostępnianie pracodawcom oraz osobom bezrobotnym materiałów informacyjnych dotyczących</p>	Fundusz Pracy, EFS, środki publiczne, budżet JST	Powiatowy Urząd Pracy, massmedia	Praca ciągła

		usług i instrumentów rynku pracy			
	4.3.4	Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, projektach współfinansowanych ze środków UE oraz zasadach skorzystania z pomocy w ramach programów finansowanych z funduszy strukturalnych			
	4.3.5	Udział w Giełdach Pracy oraz w spotkaniach promujących usługi instytucji rynku pracy			
Zakładane rezultaty Działania 4.3 (roczne)		<ul style="list-style-type: none">• Ciągły dostęp osób bezrobotnych i pracodawców do aktualnych informacji o usługach rynku pracy w formie elektronicznej i papierowej			

CEL 5

Rozwijanie dialogu społecznego i partnerstwa na rzecz rynku pracy

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy, tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój działalności gospodarczej wymagają współpracy i partnerskich działań samorządów lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Konieczne jest zatem nieustanne rozwijanie i doskonalenie dialogu społecznego oraz podejmowanie inicjatyw partnerów rynku pracy między innymi w postaci partnerstw lokalnych. Partnerstwo lokalne (porozumienia, umowy, pakty) jest jednym z narzędzi polityki strukturalnej krajów Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy i na poziomie lokalnym może przyczynić się do zwiększenia skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy strukturalnych UE i realizacji efektywnych i kompleksowych programów i projektów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Chcąc zrealizować cel Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013 w tym zakresie, zakładamy następujące działania: rozwijanie dialogu społecznego i rozwój współpracy z partnerami rynku pracy. W ten sposób chcemy przyczynić się do zacieśnienia współpracy z partnerami rynku pracy, aby móc wspólnie przeciwdziałać zjawisku bezrobocia w powiecie.

Lp.	Działanie	Poddziałanie	Źródło finansowania działania	Realizator działania/ wykonawcy/ partnerzy	Termin realizacji działania
5.1	Rozwijanie dialogu społecznego	5.1.1 Doskonalenie dialogu społecznego z organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy m.in. z pracodawcami, jednostkami szkoleniowymi, WUP, PCPR, organizacjami pozarządowymi (stowarzyszenia, fundacje), OHP, ośrodkami pomocy społecznej, samorządami lokalnymi, Powiatową Radą Zatrudnienia, agencjami zatrudnienia	Fundusz Pracy, EFS, środki publiczne, budżet JST	Powiatowy Urząd Pracy, jednostki szkoleniowe, organizacje pozarządowe, jednostki samorządu lokalnego, OPS, OHP, WUP, PCPR, pracodawcy, Powiatowa Rada Zatrudnienia, agencje zatrudnienia	Praca ciągła
Zakładane rezultaty Działania 5.1 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Systematyczna współpraca z organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy 			
5.2	Rozwój współpracy z partnerami rynku pracy	5.2.1 Współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków funduszu pracy 5.2.2 Współpraca z partnerami społecznymi w ramach partnerstwa lokalnego Porozumienie Aktywnych PAKT 5.2.3 Współpraca ponadregionalna z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz eliminacji barier w dostępie do zatrudnienia 5.2.4 Współpraca z instytucjami ekonomii społecznej tj. spółdzielniami, stowarzyszeniami, fundacjami i in. w zakresie inicjatyw społecznych i gospodarczych	Fundusz Pracy, EFS, środki publiczne, budżet JST	Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowa Rada Zatrudnienia, Porozumienie Aktywnych PAKT, organizacje pozarządowe, jednostki samorządu lokalnego, OPS, OHP, PCPR, pracodawcy, agencje zatrudnienia	Praca ciągła
Zakładane rezultaty Działania 5.2 (roczne)		<ul style="list-style-type: none"> • Podejmowanie i realizacja wspólnych inicjatyw na rzecz rynku pracy • Cykliczne dokonywanie ocen i analiz dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Zatrudnienia 			

III. Zarządzanie Programem

Zarządzanie Programem będzie się opierało na przygotowywanych corocznie planach działań na rzecz zatrudnienia. Plany takowe będą przygotowywane po uzyskaniu decyzji w sprawie wielkości środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na funkcjonowanie urzędu pracy jako instytucji.

Koordynatorem i realizatorem Programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim. Koordynator Programu odpowiada za osiągnięcie celów i rezultatów Programu, jego zgodność z przyjętym planem działań, prawidłową realizację wszystkich założeń Programu oraz za monitoring i sprawozdawczość z realizacji działań. Koordynator czuwa nad prawidłowym dokumentowaniem i rozliczaniem działań i całości Programu, w tym też nad zarządzaniem finansowym.

Program będzie realizowany we współpracy z partnerami rynku pracy, do których zaliczają się:

- jednostki samorządu lokalnego,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
- pracodawcy, środowiska gospodarcze,
- jednostki szkoleniowe,
- instytucje badawcze,
- organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia),
- ośrodki pomocy społecznej,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- media,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- stowarzyszenia działające na rzecz osób niepełnosprawnych,
- instytucje użyteczności publicznej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- poradnia psychologiczno – pedagogiczna,
- szkoły powiatu radzyńskiego.

Z wyżej wymienionymi jednostkami i organizacjami będziemy dzielić się obowiązkami w wykonywaniu tych działań na rzecz rynku pracy, których nie jesteśmy w stanie sami zrealizować.

IV. Monitoring, ewaluacja i upowszechnianie Programu

Instytucją odpowiedzialną za monitoring wdrażania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013 będzie Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim. Monitoring prowadzonych działań w ramach Programu będzie prowadzony na bieżąco. Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy i realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013 będą składane Powiatowej Radzie Zatrudnienia w terminach wynikających z harmonogramu jej prac. Natomiast informacja dotycząca rocznej pracy Urzędu będzie przedstawiona Powiatowej Radzie Zatrudnienia oraz Radzie Powiatu Radzyńskiego w pierwszym kwartale każdego roku za rok poprzedni. Ocena ilościowa i jakościowa uzyskanych rocznych rezultatów Programu będzie podstawą do opracowywania rocznych planów działań na rzecz zatrudnienia oraz ukierunkowania działań na rzecz pełnej realizacji Programu. Zbioreza informacja z realizacji Programu zostanie opracowana i przedstawiona społeczności lokalnej w 2014 roku.

Po upływie każdego roku oraz po zakończeniu całości Programu zostanie przeprowadzona ewaluacja, podczas której zbadamy postęp działań, trwałość efektów oraz ocenimy na ile roczne rezultaty przybliżają nas do osiągnięcia założonych celów Programu.

Upowszechnianie Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013 nastąpi w wersji papierowej i elektronicznej. Program zostanie umieszczony na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy www.praca.radzyn.pl oraz będzie dostępny w wersji papierowej jako integralna część Strategii Rozwoju Powiatu Radzyńskiego.